

INFORME DEL SIGEP

Dentro del seguimiento y acompañamiento permanente para que la entidad cumpla con las obligaciones derivadas del Decreto 2842 de 2010 regulatorio de la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), que establece como responsabilidad de los representantes legales de las entidades y organismos del Estado velar porque la información que se incorpore en el SIGEP se opere, registre, actualice y gestione de manera oportuna y que ésta sea veraz y confiable; la Gerencia de Auditoría Interna de la Gobernación de Antioquia atendiendo lo dispuesto en el inciso 3 del artículo 7 del mencionado decreto, encontró los siguientes datos relativos a gestión administrativa y empleo público, lo que sirve de soporte para depurar información, formular políticas y para la mejora continua.

En consecuencia, de acuerdo al reporte de información que arroja el sistema SIGEP y a la información suministrada por la Secretaría de Gestión Humana, al interior de la Gobernación de Antioquia para el día 28 de diciembre de 2018 se tiene lo siguiente:

1. HOJAS DE VIDA REPORTADAS AL SISTEMA

1.1. Servidores Públicos

El Decreto 2016070005501 del 14 de octubre de 2016 definió la planta de cargos del Departamento de Antioquia, en él se indica que está compuesta por 3.733 cargos.

De acuerdo al comunicado 2018020060912 del 31 de agosto de 2018 suscrito por el Secretario de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, los servidores públicos al servicio del Departamento de Antioquia con corte a 31 de julio de 2018 son 3.427 empleados públicos y 59 trabajadores oficiales, para un total de 3.486 funcionarios. (sin contar los contratistas)

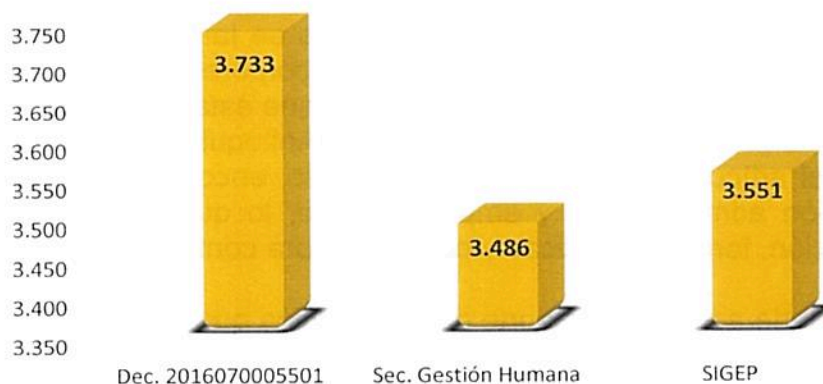
1.2. Reporte del SIGEP

Al verificar el reporte que arroja el SIGEP, para el 28 de diciembre de 2018 se tiene que el reporte de un total de 3.609 hojas de vida, 3.496 corresponden a empleados públicos y 55 trabajadores oficiales que registraron su hoja de vida en el sistema para un total de 3.551 hojas de vida reportadas.

En resumen tenemos:

Fuente	Emp. Públicos	Trabajadores Oficiales	Contratistas	Total
Dec 2016070005501	3.677	56	-	3.733
Sec. Gestión Humana	3.427	59	-	3.486
SIGEP	3.496	55	-	3.551

HOJA DE VIDA REPORTADAS AL SISTEMA



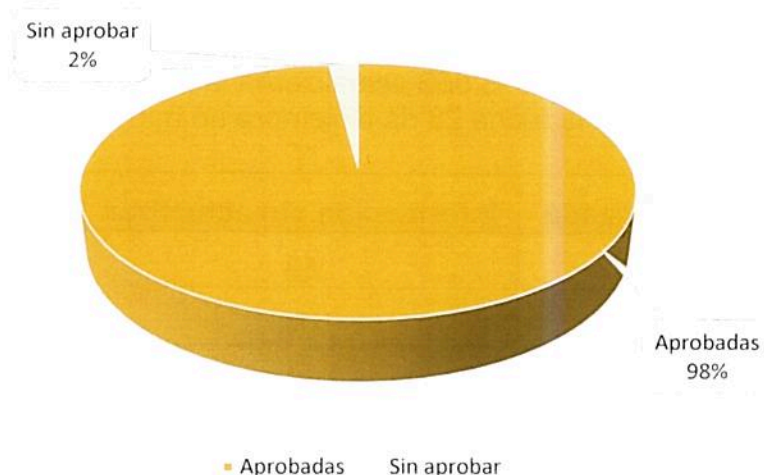
De lo anterior y del informe de agosto de 2018, se puede colegir que existen diferencias entre cada una de las fuentes de información, pese a que la Planta está compuesta por 3.733 funcionarios, el sistema de información pública reporta 3.551 y da cuenta de 425 vacantes.

1.3. Hojas de vida aprobadas por la entidad

Dentro de las obligaciones de la entidad está la de aprobar cada una de las hojas de vida reportadas al sistema por los empleados públicos, trabajadores oficiales o los contratistas y del total de hojas de vida encontramos que han sido aprobadas 3.554, lo que equivale a un 98%, existen 54 sin aprobar, es decir un 2%.

Aprobadas	Sin aprobar
3.554	54
98%	2%

HOJAS DE VIDA APROBADAS POR LA ENTIDAD

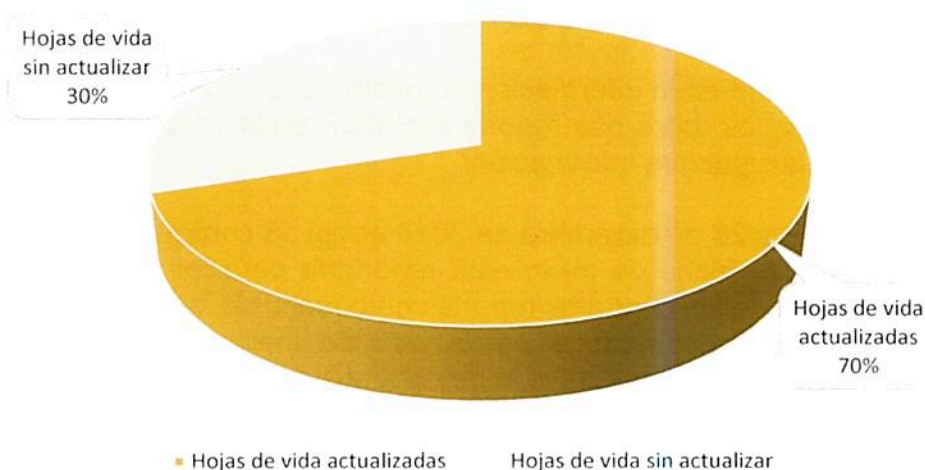


1.4. Hojas de vida actualizadas por la entidad

De igual manera, al efectuar el rastreo en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP-, se encontró que del total de funcionarios 3.609 (Empleados Públicos Trabajadores Oficiales y Contratistas) existe un 70% de las Hojas de vida actualizadas, es decir 2.526, y un 30%, esto es 1.083 hojas de vida sin actualizar.

Hojas de vida actualizadas	Hojas de vida sin actualizar	Total
2.526	1.083	3.609
70%	30%	100%

HOJAS DE VIDA ACTUALIZADAS POR LA ENTIDAD

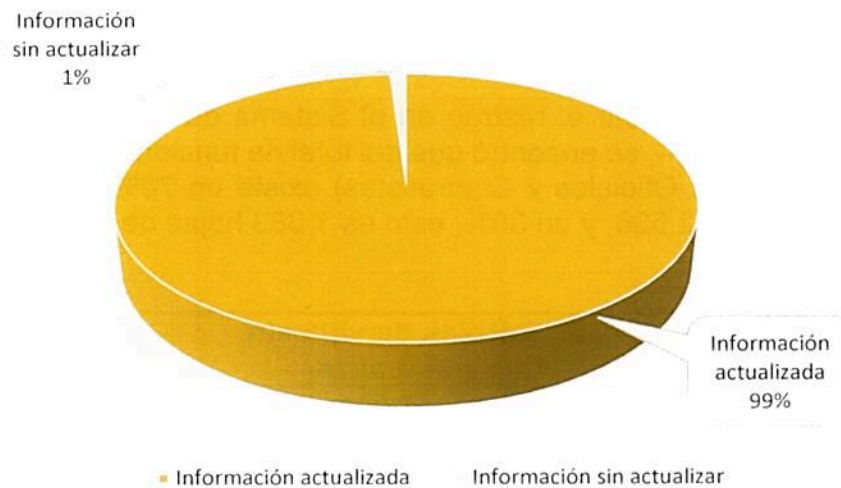


1.5. Declaración de Bienes y Rentas

En lo que respecta a la actualización de la declaración de bienes y rentas, se encontró que de los 3.609 funcionarios, 3.556 actualizaron la información, lo que equivale a un 99% y 53 funcionarios a la fecha 28 de diciembre no han efectuado la declaración.

Información actualizada	Información sin actualizar	Total
3.556	53	3.609
99%	1%	100%

DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS



2. CONTRATOS REPORTADOS POR LA ENTIDAD

No existe uniformidad en la información respecto de los contratos y las hojas de vida de los contratistas, los datos que reporta el SIGEP en la consulta de “contratos de la entidad” reporta la siguiente información:

El Sistema SIGEP a 28 de diciembre de 2018 arroja 18 contratos sin reporte de fecha de liquidación, cuya fecha de inicio está reportada para los años 2015 y 2018; se resalta que uno (1) de los contratos reporta como fecha de finalización el 15 diciembre de 2015, otros 3 contratos reportan como fecha de finalización diciembre de 2019. El sistema da cuenta de 58 hojas de vida de contratistas.

El Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP- para las vigencias 2016 a 2018 reporta 72 contratos, 69 de los cuales aparecen liquidados; no obstante

se reitera que el sistema, a la fecha de éste informe, reporta 15 contratos pendientes de liquidación o que, habiendo sido liquidados, no reportan fecha en el sistema, por lo que se insta para que se realicen los ajustes que correspondan.

3. IMPLEMENTACIÓN DE MÓDULOS POR PARTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

La implementación de los módulos SIGEP por parte de la Dirección de Desarrollo Organizacional, en lo que refiere a los módulos Instituciones, Nomenclatura y Escala Salarial, Estructura Organizacional, y Planta de Personal están implementados en el sistema, la distribución de la planta de personal reporta un avance del 86% y se continúa con la actualización en el sistema de la administración de la estructura y la escala salarial para dar paso al Sub módulo manual de funciones.


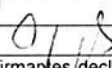
4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Se destaca la campaña adelantada por Intranet y el Noticiero interno de la entidad, tendientes a que los funcionarios presenten la Declaración de Bienes y Rentas, el resultado de la misma es que el 99% de los funcionarios adelantaron el trámite; no obstante, el restante 1%, es decir, 53 personas, podrían ser requeridas en forma directa por parte de los funcionarios encargados para que efectúen su declaración.
- Es importante generar estrategias tendientes a lograr la actualización de las hojas de vida de los funcionarios, dado que a la fecha el 30% de los funcionarios no tiene su hoja de vida actualizada en el sistema.
- En lo que respecta a los contratistas, tal como se indicó en el informe, no existe uniformidad en la información respecto de los contratos y las hojas de vida de los contratistas, la administración, a través de los funcionarios competentes, podrían adelantar las gestiones pertinentes para identificar las diferencias, además de identificar los contratos pendientes por liquidar o dar de baja según corresponda.

Atentamente;



CARLOS ARTURO BETANCUR CASTAÑO
Gerente Auditoría Interna

	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectó	Hugo Sierra		15-1-19
Revisó			
Los arriba firmantes/declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

Tiene anexo CD con datos soporte

